



**DRANGEDAL
SPAREBANK**

Pilar 3 rapport

Offentliggjøring av informasjon i samsvar med offentliggjøringskravene i kapitalkravsregelverket (CRR/CRDIV-forskriften, kapitalkravsforordningen (CRR) del 8), samt offentliggjøringskravene i finansforetaksforskriften

31. desember 2025 – styregodkjent 23.04.2026



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4D2C29900C0548D18BF7A0756EC37FCD

Attestasjon

Administrerende banksjef bekrefter at denne pilar 3-rapporten inneholder informasjon som kreves etter gjeldende krav for offentliggjøring i kapitalkravsregelverket. Rapporten er utarbeidet i samsvar med bankens retningslinjer for offentliggjøring av informasjon, samt i samsvar med interne prosesser, systemer og kontroller. Den er også behandlet i bankens styre.

Drangedal 23. april 2026.

Kjell Nærum

Adm. banksjef

signert elektronisk



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4D2C29900C0548D18BF7A0756EC37FCD

Innholdsfortegnelse

1. Innledning	4
2. Prosessen for utarbeidelse av rapporten	4
3. Nøkkeltall	5
4. ESG-informasjon	7
5. Informasjonsplikt for foretak som har eierinteresser i foretak som utsteder obligasjoner med fortrinnsrett	8
6. Godtgjørelsesordninger	8



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
4D2C29900C0548D18BF7A0756EC37FCD

1. Innledning

I denne rapporten presenteres opplysninger som banken plikter å offentliggjøre iht. regulatoriske krav i CRR/CRD-forskriften. Rapporten er utarbeidet i tråd med gjeldende offentliggjøringskrav i kapitalkravsforordningen (CRR) med tilhørende tekniske standarder, som er inkorporert i CRR/CRD-forskriften. Rapporten inkluderer også opplysninger som kreves å bli offentliggjort etter finansforetaksforskriften.

Drangedal Sparebank er definert som en «liten og ikke-kompleks» bank etter CRR artikkel 4(1)(145). Banken har ikke verdipapirer som er notert på et regulert marked. Informasjonen i denne rapporten bygger på offentliggjøringskravene (CRR artikkel 433b(2)) som gjelder for «mindre og ikke-komplekse» foretak uten verdipapirer på et regulert marked.

Nøkkelinformasjon som gjelder kapitaldekning og leverage ratio er gitt basert på konsolidert nivå. Banken har følgende eierandeler i samarbeidsgrupper som forholdsmessig konsolideres for kapitaldekningsmessig formål:

Foretak	31.12.2025	31.12.2024
Verd Boligkreditt AS	5,50%	5,37%
Brage Finans AS	0,34%	0,35%
Norne Securities AS *	0,65%	
Eika Boligkreditt AS	0,55%	0,99%

*Norne Securities AS ble først konsolidert inn i bankens kapitaldekning i 2025.

Informasjonen er gitt basert på data per 31. desember 2025. Hvis det på enkelte områder benyttes et annet tidspunkt, presiseres dette særskilt. Alle tall er oppgitt i tusen kroner med mindre annet fremgår.

Der det er relevant, henvises det til andre rapporter for informasjon, årsrapporter og annen dokumentasjon finnes på bankens nettsider.

2. Prosessen for utarbeidelse av rapporten

Pilar 3-rapporten er utarbeidet i tråd med bankens retningslinjer for offentliggjøring av finansiell informasjon. Retningslinjene godkjennes av styret. Hovedelementer/prinsipper i retningslinjene er følgende:

- Pilar 3-rapporten utarbeides i samsvar med regulatoriske krav for offentliggjøring
- Interne prosesser, systemer og kontroller sørger for informasjonen i pilar 3-rapporten er korrekt.
- Informasjon i pilar 3-rapporten gir tilstrekkelig informasjon til markedsaktører og tredje parter om bankens risikoprofil.



- Pilar 3-rapporten går gjennom samme verifiseringskontroller som styrets årsberetning. Denne rapporten ble utarbeidet av administrasjonen, og godkjent av styret den 23.04.2026.

3. Nøkkeltall

Tabellen under gir en oversikt over bankens nøkkeltall knyttet til kapital- og likviditetssituasjon:

		31.12.2025	31.12.2024
	Tilgjengelig kapital (beløp)		
1	Ren kjernekapital (CET1)	688 022	686 241
2	Kjernekapital	753 724	754 266
3	Total ansvarlig kapital	864 737	867 800
	Risikovektet eksponeringsbeløp/beregningsgrunnlaget		
4	Totalt risikovektet beløp/beregningsgrunnlag	3 524 924	3 848 713
4a	Totalt risikovektet beløp/beregningsgrunnlag <i>pre-floor</i>		
	Kapitaldekning (% av beregningsgrunnlaget)		
5	Ren kjernekapitaldekning (%)	19,52 %	17,83 %
5a	Not applicable		
5b	Ren kjernekapitaldekning uten gulvet (%)		
6	Kjernekapitaldekning (%)	21,38 %	19,60 %
6a	Not applicable		
6b	Kjernekapitaldekning uten gulvet (%)		
7	Total kapitaldekning (%)	24,53 %	22,55 %
7a	Not applicable		
7b	Total kapitaldekning uten gulvet (%)		



Pilar 2-krav for å håndtere andre risikoer enn risikoen for overdreven gjeldsoppbygging (% av beregningsgrunnlaget)			
EU 7d	Ytterligere krav til egenkapital for å håndtere andre risikoer enn risikoen for overdreven gjeldsoppbygging (%)	2,00 %	2,00 %
EU 7e	hvorav: skal bestå av ren kjernekapital (prosentpoeng)	1,13 %	1,13 %
EU 7f	hvorav: skal bestå av kjernekapital (prosentpoeng)	1,50 %	1,50 %
EU 7g	Totale SREP-krav til kapital (%)	10,00 %	10,00 %
Kombinert buffer og samlet kapitalkrav (% av beregningsgrunnlaget)			
8	Kapitalbevaringsbuffer (%)	2,50 %	2,50 %
EU 8a	Bevaringsbuffer på grunn av makroprudensiell eller system risiko identifisert på medlemsstatsnivå (%)		
9	Institusjonsspesifikk motsyklisk kapitalbuffer (%)	2,50 %	2,50 %
EU 9a	Systemrisikobuffer (%)	4,50 %	4,50 %
10	Systemrisikobuffer for globalt systemviktige banker (%)		
EU 10a	Systemrisikobuffer for øvrige systemviktige banker (%)		
11	Kombinert bufferkrav (%)	9,50 %	9,50 %
EU 11a	Samlet kapitalkrav (%)	11,50 %	11,50 %
12	Ren kjernekapital tilgjengelig etter å ha dekket de totale SREP-kravene til egenkapital (%)		
Leverage ratio			
13	Totalt eksponeringsmål	9 180 560	9 098 504
14	Uvektet kjernekapitaldekning/Leverage ratio (%)	8,21 %	8,29 %
Pilar 2-krav for leverage ratio (% av totalt eksponeringsmål)			
EU 14a	Pilar 2 for å dekke risikoen for overdreven gjeldsoppbygging - Leverage ratio (%)		
EU 14b	hvorav: skal bestå av kjernekapital (prosentpoeng)		
EU 14c	Totale krav til SREP-leverage ratio (%)		
Leverage ratio -buffer og totalt leverage ratio krav (% av totalt eksponeringsmål)			
EU 14d	Uvektet kjernekapitalandelsbuffer (%)		
EU 14e	Totalt leverage ratio krav (%)		
Liquidity Coverage Ratio			
15	Totale likvide eiendeler av høy kvalitet (HQLA) (vektet verdi - gjennomsnitt)	278 594,7	291 452,0
EU 16a	Utbetalinger - Total vektet verdi	306 821,7	349 445,2
EU 16b	Innbetalinger - Total vektet verdi	230 116,0	249 144,6
16	Total netto ut- og innbetalinger (justert verdi)	76 705,7	100 300,6
17	Liquidity coverage ratio (%)	363,2 %	290,6 %
Net Stable Funding Ratio			
18	Total tilgjengelig stabil finansiering	5 681 572,2	5 300 769,8
19	Krav til total stabil finansiering	4 241 878,5	4 069 682,6
20	NSFR ratio (%)	133,9 %	130,3 %

Ren kjernekapitaldekning har økt med 1,69 prosentpoeng fra 17,83% til 19,52% i perioden 31. desember 2024 – 31. desember 2025. Hovedgrunnen til økningen er innføringen av CRR3 fra Q2 2025. Leverage ratio er redusert med 0,08 prosentpoeng fra 8,29% til 8,21% i perioden 31. desember 2024 – 31. desember 2025. Dette er konsoliderte tall.



4. ESG-informasjon

Vårt samfunnsansvar

På lik linje med andre næringer, har banken et ansvar for å unngå å medvirke til miljødeleggelse, korrupsjon eller brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter. For banken handler samfunnsansvar særlig om å ivareta disse hensynene i investeringer og lån. Tillit fra omverdenen og godt omdømme er viktig for banken. Bankens interessenter har forventninger til at banken utøver sin rolle som en ansvarlig samfunnsaktør.

Bankens policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko omhandler hvordan virksomheten påvirker mennesker, samfunn og miljø. Det å skape verdier og være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og banken vil på denne måten bidra til vekst og utvikling i samfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger, valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk eller miljø. Det er en selvfølge at banken etterlever gjeldende lover og forskrifter, og banken skal ha høy etisk bevissthet.

Bankens policy for bærekraft, samfunnsansvar og klimarisiko skal være kjent for alle ansatte.

Hvordan jobber vi med bærekraft og klimarisiko

Bankens målsetting er å bidra til bærekraftig omstilling for våre kunder og lokalsamfunnet. Vår kompetanse skal å hjelpe kundene og lokalsamfunnet i en bærekraftig retning. Som långiver skal banken vurdere klimarisiko hos kundene. Gjennom kundedialogen bidrar vi til økt bevissthet rundt klimarisiko. Klimarisiko er en integrert del av bankens risikostyring. Bankens klimaavtrykk i utlånsporteføljen rapporteres i risikorapporter, samt i årlig bærekraftsrapport. Banken er miljøfyrtårnsertifisert og rapporterer på energiforbruk, avfallshåndtering, reisevirksomhet og innkjøp. Bankens totale klimaavtrykk vil rapporteres på vår hjemmeside i egen bærekraftsrapport. Banken samarbeider gjennom alliansen LOKALBANK med øvrige banker for å etterleve regulatoriske krav og forventninger til bærekraft og klimarisiko.



Bankens godtgjørelsesordning skal

- bidra til at banken beholder relevant kompetanse og tiltrekker seg nødvendig kompetanse sine overordnede mål
- være i samsvar med bankens strategiske plan
- bidra til å fremme og gi incentiver til god styring og kontroll med bankens risiko på både kort og lang sikt
- motvirke høyere risikotakning enn bankens risikotoleranse definert i risikopolicyer og andre styrende dokumenter
- bidra til at kundenes interesser ivaretas, og at interessekonflikter unngås

Godtgjørelsesordningen skal være i tråd med forskriftskravene i Finansforetaksforskriften (heretter kalt Forskriften) og i tråd med Finanstilsynets tilhørende rundskriv.

Styrets ansvar

Det er styrets ansvar å sørge for at banken har retningslinjer og rammer for godtgjørelsesordningen som samsvarer med bankens mål, risikoprofil og strategiske plan.

Styret skal vedta retningslinjene for godtgjørelse, godkjenne endringer eller unntak fra retningslinjene, samt vurdere/overvåke effektene. Det er også styrets ansvar å sørge for at banken praktiserer retningslinjene og rammene for godtgjørelsesordningen i banken.

I utformingen og oppfølgingen av bankens godtgjørelsespolitikk skal ledelsen forelegge styret innspill fra risikostyrings – og compliancefunksjonen, HR og andre relevante funksjoner i banken.

Type godtgjørelse

Retningslinjene setter rammer for lønn, bonus og alle andre former for godtgjørelser til bankens ansatte, inklusive naturalytelser som fri telefon, fri bil og subsidierte boliglån.

Bankens godtgjørelsesordning består for tiden av følgende hovedelementer

- Fastlønn
- Variabel lønn (bonus)
- Pensjons – og forsikringsordninger
- Ulike naturalytelser

Banken tilbyr følgende hovedformer for naturalytelser

- Fri avis /tidsskrifter
- Fri mobiltelefon og internett
- Lån med pant i bolig på visse vilkår
- Ulike rabatter innenfor bankens produkter



- Tilbud om egenkapitalbevis/ansattprogram ved fremtidige emisjoner
- Hjemmekontor/reisekontorløsning
- Fri bilordning

Variabel eller fast godtgjørelse

Om en godtgjørelse skal anses som fast eller variabel, må vurderes konkret. En godtgjørelse vil som regel anses som fast når

- tildelingen og størrelsen er basert på forutbestemte, ikke-skjønnsmessige kriterier,
- godtgjørelsen reflekterer den ansattes stillingsnivå, ansvar og erfaring,
- den ikke kan tilbakebetales, reduseres eller annulleres av banken,
- ikke gir insentiver til risikotaking og ikke er knyttet til resultatoppnåelse.

Retningslinjer for variabel godtgjørelse

Banken har en ordning for overskuddsdeling som gjelder alle ansatte basert på bestemte kriterier. Ekstrabetalingen er en del av en generell, ikke skjønnsmessig fastsatt politikk, som omfatter hele banken og som ikke gir insentiv til å ta risiko på vegne av banken.

Prinsipper for tildeling skal fortrinnsvis besluttes etter regnskapsårets avslutning, basert på prestasjoner gjennom året.

Ordningen er basert på følgende kriterier:

- Omfatter alle ansatte.
- Er basert på generelle kriterier og innebærer ikke skjønn i forhold til enkeltansatte.
- Skal ikke gi insentiveffekt når det gjelder overtagelse av risiko.
- Skal utgjøre maksimalt 1,5 ganger månedslønn per ansatt, der banken enten kan benytte en lik prosentsats eller et likt beløp for alle ansatte ved beregning av den variable godtgjørelsen. Dersom det benyttes et likt beløp for alle ansatte, skal månedslønnen til den ansatte med lavest lønn legges til grunn ved beregningen.
- Samlet variabel godtgjørelse skal ikke begrense bankens evne til å styrke den ansvarlige kapitalen og skal kun opptjenes eller utbetales dersom det er forsvarlig ut fra bankens samlede økonomiske stilling.

Drangedal Sparebank utarbeider en generell bonusordning hvert år i samarbeid med bankens tillitsvalgte, som godkjennes av styret. Banken skal ikke ha variable godtgjørelsesordninger for styret og forstanderskap.



Gruppering av ansatte

Følgende ansatte defineres som ledende ansatte:

- Tillitsvalgte, dvs. bankens styre, forstanderskap og valgkomite
- Adm. banksjef
- Alle medlemmer av bankens ledergruppe (de med kontrolloppgaver er spesifisert nedenfor)

Følgende ansatte defineres som ansatte med kontrolloppgaver:

- Ansvarlig for risiko og compliancefunksjonen
- Økonomi og Likviditetsansvarlig (Ass. Banksjef)
- Kredittsjef
- Depot
- Økonomimedarbeider
- HMS Ansvarlig
- AHV Ansvarlig
- IT-ansvarlig

Godtgjørelse til ansatte med kontrollansvar skal være uavhengig av resultatet i forretningsområdet som de kontrollerer.

Godtgjørelsesutvalg

Styret utgjør bankens godtgjørelsesutvalg.

Internkontroll og Rapportering

Styret skal en gang per år revidere retningslinjene for godtgjørelse, en rapport som dokumenterer årlig gjennomgang av godtgjørelsesordningen skal forelegges styret. Rapporten utarbeides av adm. banksjef, og skal inkludere eventuelle innspill fra interne kontrollfunksjoner. Styret har godkjent den årlige gjennomgangen i styremøte i desember 2025.

Rapporten skal legges fram for revisor i forbindelse med den årlige revisorgjennomgangen av risikostyring og internkontroll, og inngår i revisors oppsummering om dette. Kopi av rapporten skal på forespørsel oversendes Finanstilsynet

